

**Bouw jij mee aan
hun toekomst?**

GEZOCHT:

Twee onderwijsorganisaties in de kop van Noord-Holland zoeken twee nieuwe collega's voor de afdeling Huisvesting. Op een aantal plekken zijn in één gebouw namelijk scholen van beide organisaties gevestigd. Hierop is besloten de krachten te bundelen op het gebied van huisvesting en een gezamenlijke tak in te richten.

De nieuwe collega's huisvesting beheren en onderhouden samen de schoolgebouwen en zorgen voor een veilige, gezonde en inspirerende leer- en werkomgeving.

Heb jij een achtergrond in de techniek en/of de bouw? Weet jij de wegen binnen gemeenten te bewandelen? Heb je oog voor detail én een passie voor het creëren van de perfecte werk-, leer en speelruimtes voor ruim 7.000 leerlingen en 900 medewerkers? Dan is één van deze twee rollen vast jouw nieuwe baan...

#1

Senior beleidsadviseur / (hoofd) huisvesting

Als senior beleidsadviseur / (hoofd) huisvesting adviseer je het dagelijks bestuur en de directeuren van de scholen over de ontwikkeling van het integrale huisvestingsbeleid. Samen met de beleidsmedewerker huisvesting ontwikkel, implementeer en evalueer jij het strategische huisvestingsbeleid. Je vertaalt dit naar meerjarenbeleid voor nieuwbouw, verbouw en uitbreiding van schoolgebouwen. Jij geeft leiding aan de beleidsmedewerker en bent eindverantwoordelijk voor jullie afdeling.

Je kunt zelfstandig werken, maar bent ook een teamspeler. Met jouw sterke communicatieve en overtuigende vaardigheden kun je goed onderhandelen, ben je ondersteunend en een stevige gesprekspartner. Je hebt kennis en ervaring op het gebied van bouwtechniek, installatietechniek, maar ook van arbo-, milieu- en veiligheidswetgeving, beheer en onderhoud van schoolgebouwen. Je hebt een opleiding op minimaal HBO niveau (bouwkundig of vergelijkbaar) met goed gevolg afgerond.

Jouw overige werkzaamheden (onder andere):

- leiden van projecten
- vertegenwoordigen van het bestuur bij besprekingen en overleggen met externe partijen
- ontwikkelen van (meerjarig) onderhouds- en investeringsbeleid
- opstellen van het huisvestingsplan inclusief de begroting
- adviseren bij concrete huisvestings- en facilitaire vraagstukken en de uitvoering van onderhoudsplanen en het Arbobeleid
- coördineren van de uitvoering van planmatig onderhoud
- maken van prijs- en contractafspraken met externen
- bewaken van de kwaliteit van lopende onderhouds- en huisvestingsprojecten

Wat wij jou bieden (onder andere):

- een boeiende fulltime baan (0,8 - 1 fte)
- volop kansen om je verder te ontwikkelen
- een plek in een bevlogen organisatie met oog voor mensen
- een mooie uitdaging
- een grote rol van betekenis voor de kinderen op onze scholen
- salaris conform de CAO PO (schaal 12)



sarkon
LEREN MET LEV

Surplus



Alle kansen van de wereld

#2

Beleidsmedewerker huisvesting

Als beleidsmedewerker huisvesting heb je een coördinerende, adviserende en uitvoerende rol op het gebied van huisvesting, beheer, onderhoud en facilitair. Je draagt bij aan de ontwikkeling van het huisvestingsbeleid en de meerjarige onderhouds- en investeringsplannen.

Je kunt zelfstandig werken, maar bent ook een teamspeler. Met jouw sterke communicatieve en overtuigende vaardigheden kun je goed onderhandelen, ben je ondersteunend en een stevige gesprekspartner. Je hebt kennis en ervaring op het gebied van bouwtechniek, installatietechniek, maar ook van arbo-, milieu- en veiligheidswetgeving, beheer en onderhoud van schoolgebouwen. Je hebt een opleiding op minimaal HBO niveau (bouwkundig of vergelijkbaar) met goed gevolg afgerond.

Jouw overige werkzaamheden (onder andere):

- leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van het (meerjarig) huisvestingsbeleid en onderhoud- en investeringsbeleid.
- adviseren van directeuren bij concrete huisvestings-, inrichtings- en facilitaire vraagstukken
- adviseren over energie- en klimaatbeheer en gezondheids-, milieu- en veiligheidsaspecten van gebouwen
- deelnemen aan projecten, stuur- en werkgroepen
- coördineren van toegewezen huisvestingsprojecten
- planmatig beheer en onderhoud van gebouwen
- bewaken van de kwaliteit en de tijdige uitvoering van lopende onderhoudscontracten
- ontwikkelen van onderhouds- inkoop- en contractmanagement op het gebied van huisvesting en facilitair
- coördineren van de centrale inkoop van materialen en diensten

Wat wij jou bieden (onder andere):

- een boeiende fulltime baan (0,8 - 1 fte)
- volop kansen om je verder te ontwikkelen
- een plek in een bevlogen organisatie met oog voor mensen
- een mooie uitdaging
- een grote rol van betekenis voor de kinderen op onze scholen
- salaris conform de CAO PO (schaal 10 conform CAO PO)

Over ons:

Sarkon is een onderwijsorganisatie voor primair onderwijs met negentien Sarkonscholen in de Kop van Noord-Holland, verantwoordelijk voor het onderwijs aan ruim 4.000 kinderen en werkgever van bijna 500 medewerkers.

Surplus is een collectief van 24 scholen in het primair onderwijs in de Kop van Noord-Holland die intensief samenwerken. Binnen de 24 scholen werken 400 medewerkers en wordt er aan ruim 3.000 leerlingen les gegeven.

Op een aantal plekken zijn in één schoolgebouw scholen van beide organisaties gevestigd. Hierop is besloten de krachten te bundelen op het gebied van huisvesting en hiervoor een gezamenlijke tak in te richten.

Voor meer informatie over de inhoud van deze functie kun je contact opnemen met Richard Winter (r.winter@stichtingsurplus.nl). Heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Stuur dan senior HR-beleidsadviseur Rachel Broere een mail (rachelbroere@sarkon.nl) of bel 06-21516866.

Direct solliciteren? Stuur een mail met daarin jouw motivatiebrief en CV naar info@sarkon.nl.
Reageren kan tot maandag 9 september.
In de week van 16 september vinden de eerste ronde gesprekken plaats.



Sarkon

Drs. F. Bijlweg 8A, 1784 MC Den Helder, 0223 - 67 21 50
info@sarkon.nl, sarkon.nl

Surplus

Westerpark 164, 1742 BX Schagen, 0224 - 20 30 40
info@stichtingsurplus.nl, stichtingsurplus.nl