

# JAAERVERSLAG



sarkon  
LEREN MET LEV

## Leren met LEV

Met de in 2020 vastgestelde strategische koers zijn we op weg van leerstofgericht naar kindgericht onderwijs. **De kern van die koers is: Leren met LEV.**

We beschouwen onze scholen als een leerplek voor het leven, waar kinderen zich op eigen wijze kunnen ontwikkelen. Dat doen we vanuit vertrouwen in onszelf en de ander.

LEV is het Hebreeuwse woord voor hart en verwijst naar liefde en gevoel. Het duidt een rijke leeromgeving aan, waar we elkaar ondersteunen bij wat zelf gedaan kan worden en waar we in verbinding met elkaar richting geven om het goede te doen.



## **Expeditie Sarkon**

De nieuwe koers vraagt ook om een beweging van een klassieke lijn-staforganisatie naar een netwerkorganisatie.

Rollen en verantwoordelijkheden moeten opnieuw worden gedefinieerd en dichtbij het primaire proces in de organisatie worden belegd. Met die verandering op organisatieniveau hebben we in 2022 een start gemaakt. We hebben gekozen voor de expeditie als veranderstrategie, en betrekken personeelsleden zoveel mogelijk bij de nieuwe ontwikkelingen. Zij zijn een belangrijke informatiebron en zitten boordevol oplossingen. Horizontaal organiseren vormt de kern van de expeditie.

[Naar Expeditie Sarkon](#)



## **Kwaliteitsdagen**

We hebben binnen Sarkon voor het eerst kwaliteits-dagen georganiseerd die als zeer waardevol zijn ervaren.

Op deze dagen aan het begin van het schooljaar voerden we een gezamenlijke dialoog over kwaliteit en onderwijs, om hiermee onze kwaliteitscultuur te versterken. De directeur en intern begeleider namen het bestuur en de collega's van twee of drie andere scholen mee in de ontwikkeling op hun school en de wijze waarop zij vormgeven aan de beweging van leerstofgericht- naar kindgericht onderwijs.

## **Verdiepende analyse**

In 2022 heeft op alle scholen van Sarkon een verdiepende analyse plaatsgevonden.

Deze analyse heeft een duidelijk beeld opgeleverd van de kwaliteitsstructuur en -cultuur binnen Sarkon, zowel op bestuursniveau als op schoolniveau. We zijn er trots op dat leren met LEV goed zichtbaar is op alle scholen en heeft geresulteerd in een sterk pedagogisch klimaat.

Kinderen voelen zich op onze scholen veilig en gewaardeerd. Er is veel aandacht voor socialisatie en persoonsvorming.



## **Resultaten**

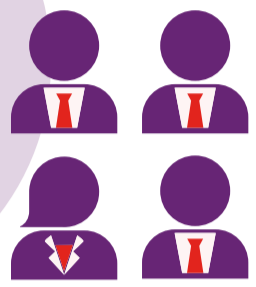
De scholen scoren over het algemeen goed. Zes scholen scoren voor zowel het basisniveau (1F) als voor het streefniveau (2F/1S) boven het landelijk gemiddelde vergeleken met scholen met een vergelijkbare schoolpopulatie.

Daarnaast scoren de meeste scholen ruim boven de signaleringswaarde. Het streefniveau voor rekenen is naar aanleiding van de eindtoetsresultaten stichtingsbreed onder de loep genomen. De resultaten kennen hierdoor eind 2022 weer een stijgende lijn.

## Sarkon biedt mensen een leerplek voor het leven

Wij stimuleren en faciliteren de ontwikkeling van onze medewerkers door het aanbieden van coaching, trainingen en opleidingen via onze Sarkon academie of professionele leergemeenschappen (PLG's), netwerken, intervisies en een veelzijdig inductie-aanbod. Zoals onze medewerkers voortdurend gericht zijn op de ontwikkeling van de kinderen, zo is de organisatie gefocust op de deskundigheidsbevordering van de medewerkers, waarbij zij ook fouten durven en mogen maken.

40,5%  
van het  
personeel  
is jonger  
dan 35 jaar



87,5%  
van het  
personeel  
is vrouw



84%  
heeft een vast  
dienstverband

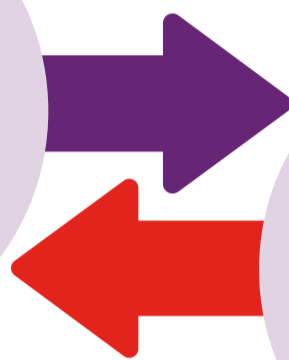


479  
medewerkers

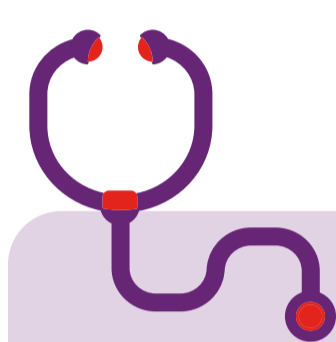
304,5  
FTE

2022

68  
nieuwe  
medewerkers



Uitstroom  
56  
medewerkers  
(11,7%)



Lager verzuimpercentage  
2022 (5,41%) dan in 2021 (6,45%)



## Opleiden

Sarkon werkt samen met andere besturen in de regio om de kwaliteit van het opleiden van studenten te verbeteren.

**Ons doel: gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen voor het opleiden van studenten.**

In 2022 participeren er in totaal 13 besturen en 72 opleidingscholen in het netwerk. Sarkon heeft haar opleidingscholen uitgebreid van vijf naar acht. De andere scholen van Sarkon zijn stagescholen en doen op die manier mee. Een belangrijke rol is weggelegd voor het schoolopleidersteam. Door goede coaching en begeleiding te geven zorgen zij voor binding met de studenten en de aankomende nieuwe collega's. Ook voorkomt het opleidersteam uitval van studenten en startende leerkrachten. Het team bestaat momenteel uit tien schoolopleiders. Startende leerkrachten worden bij Sarkon goed ondersteund als ze bij ons komen werken na hun opleiding. We bieden hen in de inductiefase drie jaar ondersteuning door een variabel aanbod waaruit de leerkracht kan kiezen.

## Scholing

Scholing doen we binnen Sarkon via de Sarkon Academie.

We doen dat in eigen beheer met behulp van E-WISE, een digitale leeromgeving met een groot cursusaanbod op het gebied van specifieke vakkennis, persoonlijke ontwikkeling en ICT-vaardigheden. E-WISE wordt in 2023 uitgebreid met een fysiek scholingsaanbod waardoor we ook trainingen gaan aanbieden via dit platform.

We investeren in de ontwikkeling van onze eigen talenten en bieden onze medewerkers veel mogelijkheden om door te stromen binnen de organisatie: van onderwijsassistent naar leerkrachtondersteuner, van ondersteuner naar leerkracht en van leerkracht naar directeur. In 2022 hebben de interne begeleiders ervoor gekozen om de transitie te maken van intern begeleider naar kwaliteitscoördinator. De intern begeleider heeft steeds meer de rol om de kwaliteitszorg op school te coördineren, waarbij medewerkers leren van en met elkaar. Zij hebben met elkaar hun visie op de rol van kwaliteitscoördinatoren uitgewerkt en gezocht naar passende scholing. De beweging van intern begeleider naar kwaliteitscoördinator gaat een belangrijke impuls geven aan het versterken van de kwaliteitscultuur binnen Sarkon.

e-WISE

Good To Know



## Financieel staat Sarkon er goed voor

Het resultaat van 2022 is 2,2 miljoen hoger dan begroot.

Dat kwam vooral door de extra inkomsten die we van de Rijksoverheid ontvingen, ruim € 2,5 miljoen euro meer dan begroot o.a. voor de ophoging van de salarissen uit het cao-akkoord en om de loonkloof met het VO te dichten. In 2022 is nieuw allocatiebeleid op- en vastgesteld. Sarkon wil de verantwoordelijkheid voor de besteding van de middelen zo in de organisatie beleggen dat de scholen meer eigenaarschap en autonomie kunnen nemen. In het nieuwe beleid krijgen de scholen de volledige lumpsum en alle overige middelen toebedeeld, waarna ze een opdracht per leerling betalen voor alle kosten die bovenschools gemaakt moeten worden.

<b>2022</b>	Teldatum: 01-10-2021	<b>3.961</b>
<b>2023</b>	Teldatum: 01-02-2022	<b>4.092</b>
<b>2024</b>	Teldatum: 01-02-2023	<b>3.955</b>

### Leerlingenaantal

De verwachting is dat het aantal leerlingen de komende jaren nog met maximaal 2% procent afneemt en daarna stabiliseert of zelfs licht stijgt.

Sarkon heeft haar personeelsbeleid daarop afgestemd door de huidige formatie zoveel mogelijk te behouden en blijvend aan de organisatie te binden.

## Analyse van het Resultaat

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Vershil Begroting 2022 v.s. realisatie 2022	Realisatie 2021	Vershil realisatie 2022 v.s. realisatie 2021
<b>Baten</b>					
Rijksbijdragen	€ 28.704.894	€ 26.108.011	€ 2.596.883	€ 26.840.315	€ 1.864.579
Overige overheidsbijdragen	€ 207.138	€ 140.700	€ 66.438	€ 153.599	€ 53.540
Overige baten	€ 462.609	€ 272.050	€ 190.559	€ 389.173	€ 73.436
<b>Totaal baten</b>	<b>€ 29.374.641</b>	<b>€ 26.520.761</b>	<b>€ 2.853.881</b>	<b>€ 27.383.086</b>	<b>€ 1.991.555</b>
<b>Lasten</b>					
Personeelslasten	€ 24.412.557	€ 24.303.583	€ 108.974	€ 22.324.834	€ 2.087.723
Afschrijvingen	€ 719.768	€ 689.115	€ 30.653	€ 653.528	€ 66.240
Huisvestingslasten	€ 2.393.136	€ 2.016.007	€ 377.129	€ 1.964.088	€ 429.048
Overige lasten	€ 2.098.293	€ 1.972.977	€ 125.316	€ 2.107.487	€ -9.194
<b>Totaal lasten</b>	<b>€ 29.623.753</b>	<b>€ 28.981.682</b>	<b>€ 642.071</b>	<b>€ 27.049.937</b>	<b>€ 2.573.817</b>
<b>Saldo baten en lasten</b>	<b>€ -249.112</b>	<b>€ -2.460.921</b>	<b>€ 2.211.809</b>	<b>€ 333.150</b>	<b>€ -582.262</b>
<b>Financiële baten en lasten</b>					
Financiële baten en lasten	€ 20.378	€ -5.000	€ 25.378	€ -24.242	€ 44.620
<b>Resultaat (-/- is negatief)</b>	<b>€ -228.734</b>	<b>€ -2.465.921</b>	<b>€ 2.237.187</b>	<b>€ 308.908</b>	<b>€ -537.642</b>

### Rijksbijdragen:

- In totaal is er €2,6 miljoen meer aan rijksbijdragen ontvangen dan gepland, vooral door updates in bekostigingsregelingen, marktloonontwikkelingen, en recente cao- en onderwijsakkoorden.
- Hiermee zijn salarisverhogingen (€1,3 miljoen), het dichten van de loonkloof (€300.000), en andere investeringen zoals professionalisering (in totaal €900.000) gefinancierd.
- Ongebruikte inkomsten en PO uit 2022 verbeteren het jaarresultaat.
- Een daling van €1.077.000 in bekostiging door vordering afboeking was verwacht.

### Overige overheidsbijdragen:

- Een stijging van €66.000 meer dan begroot door extra gemeentelijke bijdragen en subsidies.

### Overige baten:

- Een plus van €190.000 vanwege hogere huuropbrengsten en meer detachering.

### Huisvestingslasten:

- Een stijging van meer dan €377.000 vanwege een afrekening met Stichting Beheer Brede Scholen voor eerdere jaren en extra kosten bij nieuwe schoolgebouwen.

### Afschrijvingen:

- Een toename van meer dan €30.000 door desinvesteringen in oude activa bij het opzetten van nieuwe scholen.

### Personeelslasten:

- Een stijging van €66.000 meer dan begroot door extra gemeentelijke bijdragen en subsidies.
- €1,6 miljoen aan extra salariskosten door onderwijsafspraken en loonkloof aanpassingen.
- Echter, €1,5 miljoen minder uitgegeven dan verwacht door niet-gebruikte fondsen, resulterend in netto slechts €100.000 meer aan salariskosten dan gepland.

### Overige lasten:

- Een stijging van meer dan €125.000, met details in de jaarrekening.

### Financiële baten en lasten

- Financiële lasten zijn lager doordat in 2022 rente is ontvangen over een uitstaand saldo.

## ONZE SCHOLEN

Sarkon is een stichting met 19 basisscholen.



### Kindcentrum De Vlieberg

Directeur: mevr. S. Zandbergen-Tot  
Baljuwstraat 237  
1785 SH Den Helder

0223-660855  
directeur.devlieberg@sarkon.nl  
www.devlieberg.nl



### r.k.b.s. Heilige Henricus

Directeur: mevr. M. Nuchelmans  
Elft 53  
1777 AC Hippolytushoef

0227-592776  
directeur.hhenricus@sarkon.nl  
www.henricusschool.nl



### r.k.b.s. Titus Brandsma

Directeur: mevr. M. van Maurik-de Wit  
Pienterpad 2  
1775 AX Middenmeer

0227-501135  
directeur.rkbstitusbrandsma@sarkon.nl  
www.rkbstitusbrandsma.nl



### r.k.b.s. Sint Antonius

Directeur: dhr. E. Goossens  
De Meet 1  
1733 NH Nieuwe Niedorp

0226-411365  
directeur.sintantonius@sarkon.nl  
www.antoniuschoolnieuweniedorp.nl



### r.k.b.s. Sint Jozef

Directeur: mevr. T. Mensonides  
Kemphaanweg 1  
1756 BB 't Zand

0224-591439  
directeur.sintjozef@sarkon.nl  
www.sintjozefbasisschool.nl



### r.k.b.s. Sint Jan

Directeur: dhr. W.S. de Bruin  
Pastoor Verhoeffpark 110  
1764 GS Breezand

0223-521646  
directeur.sintjan@sarkon.nl  
www.stjanbreezand.nl



### r.k.b.s. De Windwijzer

Directeur: dhr. B.J. Oud  
Pasteurstraat 4a  
1782 JD Den Helder

0223-616991  
directeur.dewindwijzer@sarkon.nl  
www.windwijzer.nl



### r.k.b.s. De Vogelweid

Directeur: mevr. A.B. Vriezolk-Verf  
Merelstraat 46  
1742 JM Schagen

0224-213208  
directeur.devogelweid@sarkon.nl  
www.vogelweid.nl



### IKC Spoorbuurt

Directeur: dhr. D. Burger  
Nieuwegeweg 17-19  
1761 EC Anna Paulowna

0223-531460  
directeur.ikcspoorbuurt@sarkon.nl  
www.ikcspoorbuurt.nl



### r.k.b.s. Jozefschool Texel

Directeur: mevr. M. Pieters-Gerssen  
Emmalaan 47  
1791 AT Den Burg

0222-312319  
directeur.jozefschooltexel@sarkon.nl  
www.jozefschooltexel.nl



### r.k.b.s. De Marinx

Directeur: mevr. A.M.M.P.J. Koenders-van der Voort  
Zwarteweg 13b  
1735 GK 't Veld

0226-421890  
directeur.demarinx@sarkon.nl  
www.demarinx.nl



### r.k.b.s. Don Bosco

Directeur: mevr. I. Heijerman  
Terppad 1  
1771 RZ Wieringerwerf

0227-602204  
directeur.donbosco@sarkon.nl  
www.rkdonbosco.nl



### IKC Driemaster

Directeur: mevr. T. Iterson  
Burgemeester Houwingsingel 2  
1781 XD Den Helder

0223-613153  
directeur.ikcdriemaster@sarkon.nl  
www.ikcdriemaster.nl



### r.k.b.s. De Rank

Directeur: mevr. A. Bleijendaal-Visser  
Iepenlaan 54  
1741 TG Schagen

0224-212999  
directeur.derank@sarkon.nl  
www.derankschagen.nl



### r.k.b.s. De Hofstee

Directeur: mevr. L.M. Verbeek  
Drooghe Bol 1004  
1787 VA Julianadorp

0223-690073  
directeur.dehofstee@sarkon.nl  
www.dehofstee.nl



### i.c.b.s. De Trimaran

Directeur: mevr. M. Aarnoutse-Biersteker  
Marsdiepstraat 278  
1784 AW Den Helder

0223-613191  
directeur.detrimaran@sarkon.nl  
www.basisschooldetrimaran.nl



### r.k.b.s. Sint Joseph

Directeur: mevr. M. van der Kolk  
Den Gouden Hoeck 6  
1754 KL Burgerbrug

0226-381615  
directeur.sintjoseph@sarkon.nl  
www.stjosephbb.nl



### i.c.b.s. De Kameleon

Directeur: mevr. S.E.M. de Groot  
Middelzand 3501  
1788 ES Julianadorp

0223-690078  
directeur.dekameleon@sarkon.nl  
www.kameleon-dh.nl



### r.k.b.s. Sint Aloysius

Directeur: dhr. J.P. Bruinsma  
Langstraat 3  
1741 HB Schagen

0224-850384  
directeur.aloysius@sarkon.nl  
www.aloysiuschagen.nl

### Stichting Sarkon

Drs. F. Bijlweg 8a  
1784 MC Den Helder

### Correspondentieadres

Postbus 6040  
1780 KA Den Helder

Telefoon: (0223) 672150

E-mail: info@sarkon.nl

Website: www.sarkon.nl