

PROFIELSCHETS DIRECTEUR SINT ANTONIUSSCHOOL

Sint Antoniuschool Nieuwe Niedorp zoekt een verbindende en zichtbare directeur met focus.



WIE WORDT ER GEZOCHT?

Een directeur met focus

Als directeur op de Sint Antoniuschool ga je samen met het betrokken team de ambities en de plannen voor de komende jaren waarmaken. Je geeft als directeur sturing en helpt het team om de gewenste ontwikkelingen vorm te geven. Je kunt aansluiten op de ingeslagen weg en je houdt daarbij oog voor zowel het borgen als het zetten van de volgende stappen. Je ziet de kansen die er liggen voor de school. Je speelt een belangrijke rol bij het prioriteren in de verschillende ontwikkelingen en soms zal je het ambitieuze team eerder moeten remmen dan aanmoedigen. Je kan goed meebewegen met het team, hakt knopen door wanneer dat nodig is en betreft het team bij de keuzes die je maakt. Je hebt een duidelijke visie op onderwijs, beschikt over een helicopterview en gezamenlijke successen vier je met het team.

Een zichtbare en toegankelijke directeur

Je bent het gezicht van de school en zichtbaar en toegankelijk voor ouders, kinderen en het team. Hierdoor weet je goed wat er speelt op de school. Je investeert in de contacten, zoekt de samenwerking op, staat in verbinding met de omgeving en bent een gelijkwaardige en waardevolle gesprekspartner voor ouders, leerkrachten en collega-directeuren. Je staat naast en achter het team en vertegenwoordigt de belangen van de school. Dit vraagt om visie, betrokkenheid en daadkracht.

Een motiverende leider die richting en ruimte geeft vanuit vertrouwen

Je hebt een duidelijke visie op onderwijs en maakt gebruik van de kennis van het team. Je zorgt voor richting en kaders waarbinnen de medewerkers hun eigen verantwoordelijkheden kunnen nemen en ruimte en vertrouwen wordt gegeven voor eigenaarschap. Je ondersteunt het team op een motiverende en coachende wijze in hun professionele ontwikkeling. Met jouw open houding en positiviteit creëer je hiervoor mogelijkheden. Als directeur heb je zicht op zowel de individuele kwaliteiten als op de kwaliteit van het team. Hierdoor heb je een goed beeld van de talenten en ontwikkelingsmogelijkheden. Je bent eigenaar van je eigen ontwikkeling en samen met het team van de ontwikkeling van de school.

Over de Sint Antoniuschool

Circa 280 leerlingen gaan iedere dag naar de Sint Antoniuschool (SAS). De school staat tussen de dorpen Nieuwe Niedorp en Winkel in en staat bekend als een school met een fijne sfeer voor de kinderen en het team. Het motto van de school is: In je SAS op de SAS! Leren en ontwikkelen gaat het beste als je je fijn voelt.

De kernwaarden van de SAS zijn vertrouwen, verantwoordelijkheid en verbinding. De persoonsontwikkeling van de leerling staat centraal en de leerkracht begeleidt en coacht de leerlingen vanuit verbinding en met vertrouwen. Vanuit deze basis werkt het team toe naar eigenaarschap van de leerling en hun eigen leerproces. Er wordt gewerkt met het (thematisch) onderwijsconcept IPC dat volop groei- en ontwikkelingsmogelijkheden biedt. Met de lokale bedrijven wordt nauw samengewerkt en er zijn korte lijnen tussen de teamleden en ouders. Daarnaast is de ouderbetrokkenheid groot en helpen zij mee in de school en denken en praten mee tijdens de oudercafé-sessies en in de MR.

De 29 collega's op de SAS vormen een ambitieus en gezellig team. Collega's helpen en ondersteunen elkaar. Er wordt hard gewerkt om de kinderen een leuke en leerzame schooltijd te bieden, maar er is ook tijd om te vieren. Dit zegt het team over werken in de SAS. Het is een fijne werkomgeving en een informele leerplek waar je wordt gezien en waar ruimte is voor initiatieven en ontwikkeling. De expert- en ambitiegroepen geven richting en sturing aan de ontwikkelingen zoals beschreven in het schooljaarplan. Dit doen zij door het organiseren van de tussenstappen die nodig zijn om de plannen te realiseren. In de groepen delen zij hun kennis en expertise en nemen het team mee in de ontwikkeling.

Over Sarkon

Stichting Sarkon biedt primair onderwijs op 19 scholen in de Kop van Noord-Holland. Bij Sarkon werken ruim 450 medewerkers dagelijks met partners in de omgeving aan de optimale ontwikkeling van kinderen van 0 t/m 12 jaar.

Sarkon geeft richting aan toekomstige ontwikkelingen op basis van de strategische koers: leren met LEV. De komende jaren legt Sarkon zich toe op het verder ontwikkelen van meer kindgericht onderwijs. Daarnaast wordt er ingezet op een beweging van een klassieke lijn-staforganisatie naar een netwerkorganisatie. Het uitgangspunt hierbij is het vergroten van de professionele ruimte van directeuren. Horizontaal organiseren wordt de norm, onder andere door het werken met expertgroepen. In deze groepen nemen directeuren, collega's uit de scholen en stafleden deel om samen inhoud en vorm te geven aan beleid.

De directeuren van Sarkon zijn verantwoordelijk voor hun school: de visie op onderwijs, de kwaliteit van het onderwijs en de uitvoering van het overige beleid. De directeuren worden ondersteund door professionals op het gebied van onderwijskwaliteit, financiën en personeelsmanagement. De scholen van Sarkon zijn nauw verbonden met elkaar; de directeuren spelen een belangrijke rol bij de strategische ontwikkelingen van Sarkon in het directieoverleg en in een van de expertgroepen.

Stichting Sarkon

Drs. F. Bijlweg 8a
Postbus 6040
1784 MC Den Helder

0223 672150
info@sarkon.nl

sarkon
LEREN MET LEV