

Organisatie- en functieprofiel twee leden Raad van Toezicht

Sarkon
Den Helder

The logo for Sarkon, featuring the word "sarkon" in a purple sans-serif font. The letter 'o' is replaced by a red heart shape with a white outline. Below the word "sarkon" is the tagline "LEREN MET LEV" in a smaller, purple, all-caps sans-serif font.

sarkon

LEREN MET LEV

1 april 2022

**Beteor Organisatie
ontwikkelingsgroep b.v.**

Piuslaan 70A
5614 CM Eindhoven
+31 (0)40 246 49 00
office@beteor.nl
www.beteor.nl

NL93INGB0666990328
kvk 17096504
btw 8061.89.046.B01

Vooraf en inhoud

Onderdeel van de Beteor-aanpak bij search, werving en selectie is het contact waarbij we diverse sleutelfunctionarissen uit de organisatie spreken. In het kader van het zoeken, werven en selecteren van leden van de Raad van Toezicht voor Sarkon is in de periode 16 tot 21 maart gesproken met de huidige bestuurder, een directeur, de voorzitter van de GMR en de voorzitter van de Raad van Toezicht. De opbrengst van deze gesprekken is verwerkt in dit organisatie- en functieprofiel.

In dit profiel komen de volgende onderdelen aan bod:

- Sollicitatieprocedure.
- Informatiepakket.
- Organisatieprofiel.
- Functieprofiel.

Sollicitatieprocedure

INFORMATIE	Neem voor meer informatie contact op met Rob de Haan Tel.: 06-51 51 26 85, e-mail: Rob.de.haan@beteor.nl .
SOLLICITEREN	We roepen je op om jouw uitgebreide cv met korte motivatiebrief zo spoedig als mogelijk en uiterlijk 1 mei te uploaden via de solliciteerknop op onze website. Presentatie aan opdrachtgever is op 16 mei. Je kunt jouw brief richten aan de adviseur van Beteor. Alleen sollicitaties die rechtstreeks via onze website binnenkomen nemen we in behandeling.
Interviews en opstellen definitief profiel	14-17 maart
Advies GMR op profiel	21-25 maart
Publiceren profiel op de site Beteor	1 april
Versturen nieuws- en vacatureflits	1 april
Adverteren Noordhollands Dagblad	2 april
Einde search/selectie kandidaten	6 mei
Voorselectieronde van long- naar shortlist	16 mei
<i>Optie: Leiderschapselector</i>	optie
Vorbereiding 1 ^e ronde	23 mei 09.00-10.00 uur
1 ^e gespreksronde	23 mei 11.00-18.00 uur
<i>Optie: Aanvullend assessment (2 kandidaten)</i>	optie
2 ^e gespreksronde	optie
Advies GMR op voorgenomen benoeming	z.s.m. na 23 mei 2022
Arbeidsvoorwaardengesprek	z.s.m.
Benoeming	Voor 1 juni 2022

NB: Declaratie van reiskosten gaat via de opdrachtgever en worden vergoed op basis van de kosten openbaar vervoer (2e klas).

Informatiepakket

Naast dit profiel kun je uitgebreide informatie over Sarkon vinden op de website: www.Sarkon.nl en uit het informatiepakket dat op onze website te downloaden is:

- Bestuursplan Strategische koers 2020-2024

Organisatieprofiel

Sarkon is een stichting voor primair onderwijs, met de katholieke denominatie. De stichting kent een College van Bestuur en Raad van Toezicht, in overeenstemming met de governancewet voor het PO. De stichting heeft 19 basisscholen, verdeeld over de gemeenten Texel, Den Helder, Hollands Kroon en Schagen. Sarkon bedient ruim 4000 leerlingen, met ruim 400 medewerkers.

Naast de basisscholen heeft Sarkon een servicebureau, van waaruit de scholen ondersteund worden. Het kantoor is gehuisvest in Den Helder, tezamen met de ondersteuning van St Samenwerkingsschool en St Meerwerf.

Sarkon beschouwt haar scholen als een Leerplek voor het leven, waar kinderen zich op Eigen wijze kunnen ontwikkelen. Dat doen we vanuit Vertrouwen in onszelf en de ander. Kort gezegd LEV.

LEV is het Hebreeuwse woord voor "hart" en verwijst naar liefde en gevoel. Het duidt een rijke leeromgeving aan, waar we elkaar ondersteunen bij wat zelf gedaan kan worden en waar we met elkaar richting geven om "het goede" te doen.

o LEV - Leerplek voor het leven

Onze scholen zijn als het ware kloppende harten, waar je leert over het leven, over jezelf, over de ander en over de wereld om je heen. We nemen je mee de wereld in en halen de wereld naar binnen vanuit de veilige omgeving van de school. En bovenal leer je dat het leren van jou is. Jij bent de eigenaar.

o LEV - EigenWijs

Je bent uniek en je hebt je eigen talent. Als kind, als medewerker en als school toon je moed om de beste te zijn op je eigen wijze. Je ontwikkelt je blijvend in eigenheid en kwaliteit.

o LEV - Vertrouwen door verbinding

Hart hebben voor elkaar geeft verbinding. Verbinding geeft ruimte aan vertrouwen. De katholieke en interconfessionele wortels inspireren om in verbinding te geloven. Vanuit dit vertrouwen doe je elkaar recht en draag je gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Een tweehoofdig collegiaal opererend College van Bestuur bestuurt Sarkon. Het toezicht is intern geregeld door een - deels op voordracht van de GMR - benoemde Raad van Toezicht. De organisatie zetelt in de gemeente Den Helder. In maart 2022 is een nieuwe bestuurder benoemd, in de persoon van dhr. Alwin Hietbrink. Tevens is voor dit kalenderjaar een interim bestuurder aangetrokken.

De Raad van Toezicht wil een stevige impuls geven aan het organisatievermogen en het koersplan 2020-2024 van Sarkon. Om deze impuls te kunnen geven, heeft de Raad van Toezicht besloten tot een tweehoofdig College van Bestuur.

Het College van Bestuur wil door een nader uit te werken vorm van 'gedeeld leiderschap' op centraal én regionaal niveau toewerken naar een professionele cultuur en het aangaan van strategische allianties, ondersteund door een efficiënte en effectieve bedrijfsvoering van het servicebureau.

Voorts heeft het College van Bestuur een waarde gedreven organisatie voor ogen, waarin zij samenwerking voorleeft en uitdraagt in alle gremia van Sarkon. Krachtenbundeling tussen scholen in een grote regio en ook de interne organisatieontwikkeling verdienen ruime aandacht.

Functieprofiel

De functie

- Functieniveau: conform regeling VTOI
- Aanstelling: z.s.m. na 1 juni 2022

Stichting Sarkon zoekt twee nieuwe leden voor haar Raad van Toezicht, met verschillende aandachtsgebieden:

1. Eén lid met deskundigheid op het gebied van bestuurlijke verhoudingen, die het krachtenveld van de gemeentelijke politieke arena, de ontwikkelingen in de maatschappij en meer specifiek de regio Kop van Noord-Holland kent.
2. Eén lid met inhoudelijk brede kennis en ervaring op het snijvlak van onderwijs en financiën. Te denken valt aan het doelmatig en rechtmatig beheren van subsidies en zakelijke financieringen bij huisvesting.

Context:

- Het is de uitdrukkelijke wens van alle actoren binnen Sarkon om de in 2021 in gang gezette richting onder de zojuist aangetreden bestuurders met voortvarendheid te continueren.
- Er is binnen de organisatie eensgezindheid over en echt commitment met de uitgangspunten van de LEV-koers. De hierin gekozen onderzoekende grondhouding heeft impact op de omgang met elkaar binnen alle gremia. Het imago van de stichting is sterk positief.
- De financiële basis en de huisvesting van de scholen is goed op orde. Er staan diverse nieuwbouwprojecten op stapel, waarbij de voortrekkersrol op visie en uitwerking vanuit de bestuurders én toezicht vanuit de RvT van Sarkon zeer gewenst is.
- Talenten van kinderen, leraren, onderwijsondersteuners, medewerkers servicebureau en directeuren staan centraal.
- De code goed Bestuur en code goed Toezicht zijn leidend

De beoogde leden hebben bij voorkeur:

- Een academisch werk- en denkniveau, brede organisatiekundige kennis en op de hoogte van actuele beleidsontwikkelingen in het onderwijs, bij voorkeur het primair onderwijs
- Kennis van, inzicht in en affiniteit met de sector om kansen en risico's in te kunnen schatten
- Evenwicht kunnen bewaren in betrokkenheid en bestuurlijke afstand
- Affiniteit met waardengericht toezicht (diversiteit, pluriformiteit)
- Een netwerk binnen het (regionale) bedrijfsleven en/of kennis en ervaring met publiek-private samenwerkingsverbanden
- Kennis en ervaring op het terrein van marketing en communicatie
- Reflecterend vermogen op de rol van toezichthouder
- Een constructief-kritische en onafhankelijke opstelling bij thema's als kwaliteitszorg en krimp jegens de leden van het collegiaal bestuurder
- Betrokkenheid en respect voor de katholieke identiteit van Sarkon
- Kennis van Human Resource Management

Persoonlijkheidsprofiel:

- Humorvol, relativerend en beschouwend.
- (Organisatie)sensitief.
- Maatschappelijk geëngageerd op regionale en landelijke thema's.