

Organisatie- en functieprofiel plaatsvervangend voorzitter College van Bestuur

Sarkon
Den Helder

The logo for 'sarkon' features the word in a bold, lowercase sans-serif font. The 's', 'a', 'r', 'k', and 'n' are purple, while the 'o' is a red heart shape. Below the word is the tagline 'LEREN MET LEV' in a smaller, uppercase sans-serif font, with 'LEREN' in purple and 'MET LEV' in red.

sarkon
LEREN MET LEV

**Beteor Organisatie
ontwikkelingsgroep b.v.**

Piuslaan 70A
5614 CM Eindhoven
+31 (0)40 246 49 00
office@beteor.nl
www.beteor.nl

Vooraf en inhoud

Onderdeel van de Beteor-aanpak bij search, werving en selectie is een dag waarop we diverse sleutelfunctionarissen uit de organisatie spreken. In het kader van het zoeken, werven en selecteren van een plaatsvervangend voorzitter voor Sarkon is in de periode 11 tot 16 oktober gesproken met de huidige Bestuurder en bestuurssecretaris, een viertal directeuren, de vertegenwoordigers van de GMR, het servicebureau en de Raad van Toezicht. De opbrengst van deze gesprekken is verwerkt in dit organisatie- en functieprofiel.

In dit profiel komen de volgende onderdelen aan bod:

- Sollicitatieprocedure.
- Informatiepakket.
- Organisatieprofiel.
- Functieprofiel.

Sollicitatieprocedure

INFORMATIE	Neem voor meer informatie contact op met Rob de Haan Tel.: 06-51 51 26 85, e-mail: Rob.de.haan@beteor.nl .
SOLLICITEREN	We roepen je op om jouw uitgebreide cv met korte motivatiebrief zo spoedig als mogelijk en uiterlijk 18 november te uploaden via de solliciteerknop op onze website. Presentatie aan opdrachtgever is op 22 november. Je kunt jouw brief richten aan de adviseur van Beteor. Alleen sollicitaties die rechtstreeks via onze website binnenkomen nemen we in behandeling.
BELANGRIJKE DATA	Week 45 en 46 Kennismakinggesprekken met adviseur Beteor
	25 november Voorselectiegesprekken/speeddate
	26 t/m 28 november Online-assessment (Leiderschap Selector)
	30 november Terugkoppeling online-assessment (telefonisch)
	3 december Eerste sollicitatieronde
	Optioneel Assessment
15 december Tweede sollicitatieronde	

NB: Declaratie van reiskosten gaat via de opdrachtgever en worden vergoed op basis van de kosten openbaar vervoer (2e klas).

Informatiepakket

Naast dit profiel kun je uitgebreide informatie over Sarkon vinden op de website: www.Sarkon.nl en uit het informatiepakket dat op onze website te downloaden is:

- Sollicitatiecode PO
- Bestuursplan Strategische koers 2020-2024

Organisatieprofiel

Sarkon is een stichting voor primair onderwijs, met de katholieke denominatie. De stichting kent een College van Bestuur en Raad van Toezicht, in overeenstemming met de governancewet voor het PO. De stichting heeft 19 basisscholen, verdeeld over de gemeenten Texel, Den Helder, Hollands Kroon en Schagen. Sarkon bedient ruim 4000 leerlingen, met ruim 400 medewerkers.

Naast de basisscholen heeft Sarkon een servicebureau, van waaruit de scholen ondersteund worden. Het kantoor is gehuisvest in Den Helder, tezamen met de ondersteuning van St. Samenwerkingsschool en St. Meerwerf.

Sarkon beschouwt haar scholen als een Leerplek voor het leven, waar kinderen zich op Eigen wijze kunnen ontwikkelen. Dat doen we vanuit Vertrouwen in onszelf en de ander. Kort gezegd LEV.

LEV is het Hebreeuwse woord voor "hart" en verwijst naar liefde en gevoel. Het duidt een rijke leeromgeving aan, waar we elkaar ondersteunen bij wat zelf gedaan kan worden en waar we met elkaar richting geven om "het goede" te doen.

o LEV - Leerplek voor het leven

Onze scholen zijn als het ware kloppende harten, waar je leert over het leven, over jezelf, over de ander en over de wereld om je heen. We nemen je mee de wereld in en halen de wereld naar binnen vanuit de veilige omgeving van de school. En bovenal leer je dat het leren van jou is. Jij bent de eigenaar.

o LEV - EigenWijs

Je bent uniek en je hebt je eigen talent. Als kind, als medewerker en als school toon je moed om de beste te zijn op je eigen wijze. Je ontwikkelt je blijvend in eigenheid en kwaliteit.

o LEV - Vertrouwen door verbinding

Hart hebben voor elkaar geeft verbinding. Verbinding geeft ruimte aan vertrouwen. De katholieke en interconfessionele wortels inspireren om in verbinding te geloven. Vanuit dit vertrouwen doe je elkaar recht en draag je gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Een nu nog eenhoofdig College van Bestuur bestuurt Sarkon. Het toezicht is intern geregeld door een - deels op voordracht van de GMR - benoemde Raad van Toezicht. De organisatie zetelt in de gemeente Den Helder. In 2020 is een nieuwe bestuurder benoemd, in de persoon van mw. Joke Plass, nadat de vorige bestuurder de organisatie had verlaten vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.

De Raad van Toezicht wenst een stevige impuls te geven aan het organisatievermogen en het koersplan 2020-2024 van Sarkon. Om deze impuls te kunnen geven, heeft de Raad van Toezicht besloten tot een tweehoofdig College van Bestuur. Gezocht wordt naar een tweede bestuurder, die de rol van plaatsvervangend voorzitter kan innemen, gezien de verminderde fysieke belastbaarheid van de huidige voorzitter.

Het College van Bestuur wil door een nader uit te werken vorm van 'gedeeld leiderschap' op centraal én regionaal niveau toewerken naar een professionele cultuur en het aangaan van strategische allianties, ondersteund door een efficiënte en effectieve bedrijfsvoering van het servicebureau.

Voorts heeft het College van Bestuur een waarde gedreven organisatie voor ogen, waarin zij samenwerking voorleeft en uitdraagt in alle gremia van Sarkon. Krachtenbundeling tussen scholen in een grote regio en ook de interne organisatieontwikkeling verdienen ruime aandacht.

Functieprofiel

De functie

- Functieniveau: cao-PO B4 (max € 8.527,- per maand)
- Betrekkingsomvang: 0.8-1.0 fte
- Aanstelling: zo spoedig mogelijk na 1 januari 2022

Context

- Het is de uitdrukkelijke wens van alle actoren binnen Sarkon om de in 2021 in gang gezette richting onder de huidige bestuurder met voortvarendheid te continueren.
- Er is binnen de organisatie eensgezindheid over en echt commitment met de uitgangspunten van de LEV-koers. De hierin gekozen onderzoekende grondhouding heeft impact op de omgang met elkaar binnen alle gremia. Het imago van de stichting is sterk positief.
- De financiële basis en de huisvesting van de scholen is goed op orde. Er staan diverse nieuwbouwprojecten op stapel, waarbij de voortrekkersrol op visie en uitwerking vanuit de bestuurders van Sarkon zeer gewenst is.
- Talenten van kinderen, leraren, onderwijsondersteuners, medewerkers servicebureau en directeuren staan centraal.

De opdracht

Van de plaatsvervangend voorzitter wordt verwacht dat hij/zij:

- uitvoering geeft aan 'gedeeld leiderschap' in samenspraak met de huidige voorzitter;
- het interne vermogen van Sarkon mobiliseert en de verandercapaciteit ziet, waardeert en inzet voor de doelen van Sarkon;
- oprecht verbinding kan maken, zowel binnen als buiten Sarkon, met name in relatie tot het bedrijfsleven;
- LEV kan voorleven, collega's kan uitdagen en richting kan geven, zodanig dat directeuren en medewerkers servicebureau hun rol kunnen nemen;
- Sarkon als eigentijdse werkgever onderscheidend maakt en dit uitdraagt naar buiten;
- de samenwerking tussen bestuur en medewerkers op het servicebureau aandacht zal geven. Hierbij zijn taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden leidend;
- een netwerkorganisatie creëert, waarbij talenten en expertise breed ingezet worden;
- met de directeuren de vertaalslag maakt van grote thema's naar te stellen doelen binnen Sarkon;
- de demografische krimp analyseert en in staat is om bestuurlijke afspraken te maken over de denominaties heen.

Persoonlijkheidsprofiel

- Een kunstenaar in het stellen van open vragen op basis van gelijkwaardigheid.
- Levensvreugde en passie voor onderwijs moet van de gedroomde kandidaat afstralen.
- Humorvol, relativerend en beschouwend.
- (Organisatie)sensitief.
- Daadkrachtig en doortastend, waar nodig en gewenst.
- Maatschappelijk geëngageerd op regionale en landelijke thema's.

Selectie-eisen

- Bestuurlijke ervaring in het onderwijs.
- Aantoonbare verbinder in houding, woord en daad.
- Netwerker pur sang en heldere communicator.
- Onderschrijft de uitgangspunten en doelstellingen van de stichting.
- Woonachtig in de regio Noord Nederland of bereid daar naar toe te verhuizen.

Selectiewensen

- Teamplayer met natuurlijk gezag.
- Visionair en ondernemer.
- Charismatisch.

Competentieprofiel

Gegeven de specifieke opdracht en werkcontext voor komende jaren is voor de te werven plaatsvervangend voorzitter onderstaand competentieprofiel van kracht. Dit competentieprofiel is conform de beroepsstandaard PO.

Strategische visie

Heeft een langetermijnvisie, heeft een breed perspectief, houdt uiteenlopende mogelijkheden in gedachten bij het ontwikkelen van een toekomstbeeld voor de organisatie.

Sturen

Geeft op een duidelijke manier richting aan een team, neemt de leiding op zich, zet mensen en middelen zodanig in dat doelen met succes worden bereikt.

Empoweren

Stelt anderen in staat invloed uit te oefenen op hun taakuitvoering, delegeert verantwoordelijkheden en bevoegdheden naar medewerkers, geeft anderen de vrijheid om initiatieven te tonen, geeft hen de mogelijkheden en bevoegdheden om taken naar eigen inzicht uit te kunnen voeren.

Ontwikkelen van anderen

Is actief bezig met het verbeteren van vaardigheden en talenten van anderen door het geven van constructieve feedback, coaching, opleidingsmogelijkheden en opdrachten die een beroep doen op hun capaciteiten en hun ontwikkeling.

Opbouwen en onderhouden van relaties

Is in staat op alle niveaus relaties met mensen op te bouwen en te onderhouden, stelt anderen op hun gemak, bevordert harmonie en consensus door diplomatiek optreden bij onenigheid en potentiële conflicten.

Oordeelsvorming

Neemt rationele, realistische en gegronde beslissingen, gebaseerd op het overwegen van alle beschikbare feiten en alternatieven.

Overzien van bedrijfsprocessen

Heeft kennis en ervaring met betrekking tot veel verschillende onderdelen van de bedrijfsvoering, houdt bij het ontwikkelen van nieuwe strategieën en plannen rekening met alle verschillende organisatieonderdelen.

Ondernemerschap

Signaleert en weegt kansen in de markt. Ziet nieuwe mogelijkheden tot samenwerking met andere organisaties. Is op de hoogte van financiële en zakelijke aangelegenheden, weegt kosten en opbrengsten tegen elkaar af. Durft te pionieren en gecalculerde risico's te nemen.